



Es una formación con base en la **Ecología Social** y **abordaje Antroposófico**, que propone un **camino de desarrollo individual** para poder, desde un lugar de mayor conciencia, intervenir de manera favorable en la generación de **ambientes sociales más saludables**.



Nació en el año 2003 como principal programa de la asociación Comviver.

Organización dedicada SEMBRAR AUTONOMÍA, CONFIANZA y CORAJE SOCIAL para TRANSFORMAR





Contenidos y metodología que valía la pena compartir como herramienta de concientización y formación de líderes sociales y emprendedores locales. Incentivada por ADIGO, acogida y apoyada por EcoSocial, la idea se concretó con la realización de las primeras turmas (grupos) en el interior de Bahía (Brasil), marcando el inicio de esta historia exitosa.









2003

A lo largo de esta trayectoria de 20 años, el Programa Germinar:

• Realizó más de 300 grupos y más de 5000 personas pasaron ya por la formación.

Se llevó a cabo en más de 45 lugares, entre Brasil, Argentina,
Colombia, Portugal, Chile y México

Grupo

mínimo de 20 participantes

Equipo de facilitación

2 facilitadores y 2 asistentes de facilitación



Duración del programa

5 módulos en modalidad "inmersión"

Carga horaria

30 horas/módulo, total de 150 horas

Duración de cada módulo

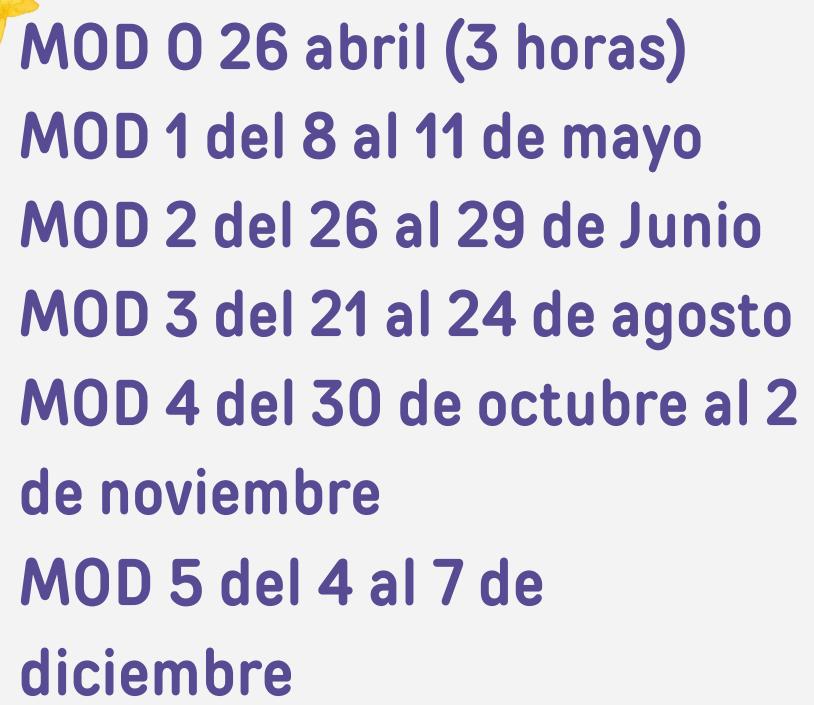
4 días y 3 noches







GRUPO MENDOZA





La formación tiene como base la Ecología Social con abordaje Antroposófico.

Creemos en el aprender haciendo y la asimilación de los contenidos es realizada en tres niveles:



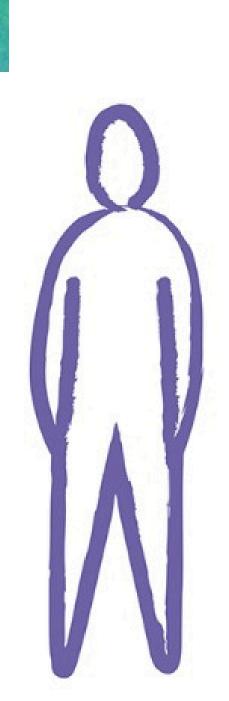
Comprensión (pensar)



Vivencia (sentir)



Práctica (querer)









nuevos conceptos DESCUBRIR

SENTIR

nuevas habilidades VIVENCIAR

QUERER

nuevas capacidades PRACTICAR



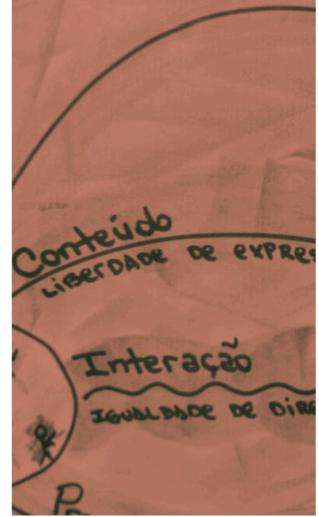


Metodología





Movimiento



Feedbac

Conferencias



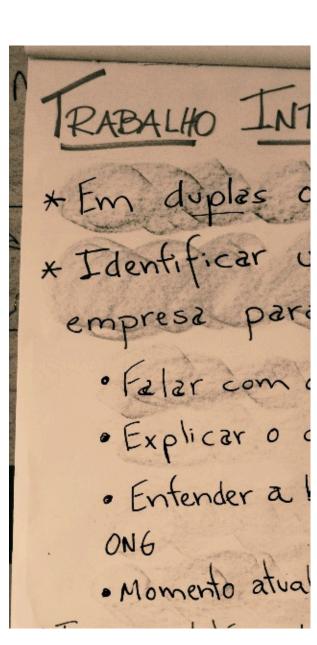
Trabajos en grupo



Actividades Artísticas



Rondas de conversación



Actividades inter-módulos

Un dia en GERMINAR



DESAYUNO

- MOVIMIENTO
- APERTURA
- CONFERENCIA

PAUSA

- GRUPOS / PRÁCTICA ALMUERZO y DESCANSO
 - ARTEVIDAD

PAUSA

• GRUPOS / INTERCAMBIO CIERRE / CENA











Facilitando Procesos

Conocimientos y habilidades necesarias para la facilitación de procesos de cambio organizacional, tales como realización de diagnósticos y toma de decisiones.



Conociendo la Organización y





Entendiendo la Dinámica de los **Conflictos**

Fenómeno de los conflictos, identificación de sus características en las diferentes etapas, las posibles consecuencias y las alternativas de intervención y actuación.

MODULOS TEMÁTICOS



Haciendo **Acontecer**

Ampliación de los conceptos aprendidos para la atención y elaboración de planes de acción para clientes externos.



Biografía del Ser Humano

A partir del análisis de la propia biografía, como herramienta para el auto-conocimiento, el participante elabora un plan de acción individual para los siguientes 4 años.



de Procesos Rol del facilitador de procesos y de la

dinámica de

desarrollo de

la facilitación

individuos, grupos y organizaciones.



Incentivamos una nueva mirada económica a partir de la práctica de la fraternidad económica y metodológica del Punto de Equilibrio.

Basado en una relación de confianza mutua, el participante es quien dice cuánto va a abonar, porque entendemos que unos pueden más y otros menos.





Individualmente cada uno contribuye con lo que puede, y colectivamente usan sus talentos para encontrar soluciones que hagan posible el desarrollo del programa.



"Llega un momento en que es necesario abandonar las ropas usadas que ya tienen la forma de nuestro cuerpo y olvidar los caminos que nos llevan siempre a los mismos lugares. Es el momento de la travesía. Y, si no osamos emprenderla, nos habremos quedado para siempre al margen de nosotros mismos"

Fernando Pessoa